

Arbeitszeiten

- ✓ Diverse Teilzeitmodelle werden angeboten
- ✓ Vertrauensarbeitszeiten ohne Kernarbeitszeiten oder starre Anwesenheitspflichten, flexibler Beginn je nach Team/Rolle/Aufgabe
- ✓ Bis zu 80% mobiles Arbeiten möglich
- ✓ Bis zu 15 Tage pro Jahr aus dem europäischen Ausland möglich

Urlaub

- ✓ 30 Tage Urlaub
- ✓ Rosenmontag als Brauchtumstag frei sowie 0,5 Tage frei an Weiberfastnacht, Heiligabend und Silvester
- ✓ Sonderurlaube bei privaten Anlässen wie z. B. Hochzeit, Geburt eines Kindes etc.
- ✓ Unbezahlter Urlaub zur kurz- bis mittelfristigen Entlastung
- ✓ Urlaubsgeld i. H. v. 300 EUR, steigt mit jedem Jahr der Betriebszugehörigkeit um 50 EUR

Arbeitsumfeld

- ✓ Ein sehr modernes Bürogebäude zentral in Köln
- ✓ Ein nachhaltiger Arbeitsweg mit Deutschlandticket als JobTicket. Zu 100% durch die parclT finanziert!
- ✓ Modern ausgestattete Arbeitsplätze; Aufenthaltsräume mit Küchen, Kickertischen und Sofas zur flexiblen Nutzung in Pausenzeiten oder nach Feierabend
- ✓ Sitzgelegenheiten in entsprechenden Ruhezeiten
- ✓ Frisches Obst und Wasser/Tee/Kaffee gratis
- ✓ Corporate-Benefits-Programm gewährt Zugang zu wechselnden Rabattaktionen verschiedener Anbieter

Versicherung und Altersvorsorge

- ✓ Als Teil der Genossenschaftlichen FinanzGruppe kooperieren wir mit der R+V Versicherungsgruppe
- ✓ Es gelten gesonderte Konditionen beim Abschluss einer privaten Krankenzusatzversicherung
- ✓ Bei der betrieblichen Altersvorsorge beteiligt sich die parclT mit einem Zuschuss von 25 % des Umwandlungsbetrags
- ✓ Das Lebensarbeitszeitkonto ermöglicht die Umwandlung von Gehaltsbestandteilen in freie Zeit, die z. B. für frühere Rente oder Sabbaticals genutzt werden kann
- ✓ Unsere Unfallversicherung gilt für alle Kolleg*innen zu jeder Zeit und in allen Lebensbereichen

Unternehmenskultur/Leitbild

- ✓ Eine teamorientierte Atmosphäre, in der jede Meinung/Anregung/Idee Gehör finden kann
- ✓ Flache Hierarchien, niemand definiert sich über Rangordnungen, auch die Geschäftsführung ist für jede*n ansprechbar, Duz-Kultur, Vertrauens-Kultur
- ✓ Ein gemeinsam gelebter Wertekanon
- ✓ Aktives Kolleg*innenleben auch außerhalb des Jobs: Sportgruppen, Filmabende, LAN-Partys, Kickerturniere, Karnevalsveranstaltungen, Sommer- und Weihnachtsfeiern
- ✓ Beim „Mystery Coffee“ kann man neue Kolleg*innen kennenlernen und sich innerhalb der parclT vernetzen

Entwicklungsperspektiven

- ✓ Einarbeitung: mit Entwicklungsplan, strukturierten Entwicklungsgesprächen, Patensystem (bei Neueinsteiger*innen)
- ✓ Weiterbildungen und Seminare, je nach individuellen Bedarfen, sowie eigenverantwortliches Lernen via LinkedIn-Learning-Plattform
- ✓ Interdisziplinäres Arbeiten mit dem Ziel eines durchlässigen Systems, Entwicklungsmöglichkeiten auch über Fachbereiche hinweg
- ✓ Interne Stellenbörse

parclT und Familie

- ✓ Zuschuss i. H. v. 40 % der Beiträge (inkl. Verpflegungsbeitrag) für die Betreuung von Kleinkindern (unter 6 Jahren) bis zu 4.200 EUR pro Familie und Jahr
- ✓ Gehaltsfortzahlung bei Kinderkrankentagen für max. zehn Tage pro Kind
- ✓ Eltern-Kind-Büro: Voll ausgestatteter Arbeitsplatz in kindgerecht eingerichtetem Büroraum
- ✓ Kostenlose Beratungs- und Unterstützungsleistungen durch die Familiengenossenschaft (<https://www.familienantworten.de/>)

Fit in der parclT

- ✓ Ein Fitnessraum mit Geräten zum Kraft-, Ausdauer- und Stabilitäts-Training sowie Duschen zur flexiblen Nutzung in Pausenzeiten oder nach Feierabend
- ✓ Rabattierte Mitgliedschaft im Urban Sports Club möglich
- ✓ Laufgruppen und Teilnahme an Laufevents
- ✓ Fahrradleasing eines Fahrrads oder E-Bikes. Zahlung via Gehaltsumwandlung; parclT übernimmt 18 EUR der monatlichen Leasingrate